

**VERSIÓN PÚBLICA DEL INFORME EJECUTIVO
DE RESULTADOS DE LA APLICACIÓN DE LA
ENCUESTA INSTITUCIONAL FASP 2022
ESTADO DE QUERÉTARO**

DICIEMBRE 2022



CESQRO
Consejo Estatal de Seguridad

Evaluador Externo Universidad Autónoma de Querétaro

Equipo de Evaluación

Mtra. Coral Arias Arias - Coordinadora General
coralarias@uaq.mx

Mtro. Osvaldo Hernández Cano - Subcoordinador
osvaldo.hernandez@uaq.mx

Colaboradores

Mtro. Guillermo San Román Tajonar
Lic. Alma Susana Velázquez Salazar
Lic. Beatriz Abigail Luna Pacheco

1

NOTA METODOLÓGICA

- Conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública de las entidades federativas de manera aleatoria, respecto de temas relacionados con su capacitación, evaluación y equipamiento, así como de las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades, aspectos asociados con la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto FASP.

El tamaño de la muestra utilizado fue el obtenido previamente por la Dirección General de Planeación, la cual utilizó los métodos de muestreo aleatorio simple de poblaciones finitas y el muestreo aleatorio estratificado para el cálculo de las muestras de la aplicación de encuestas a nivel estatal y por estrato, acotando el resultado máximo de muestras al promedio porcentual nacional contra el estado de fuerza susceptible de obtener el Certificado Único Policial por entidad federativa, con la información al 31 de mayo de 2022 proporcionada por el Centro Nacional de Información del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

De esta forma, de acuerdo con los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) para el Ejercicio Fiscal 2022, para el estado de Querétaro se tiene contemplada la aplicación mínima de 353 cuestionarios, divididos en los siguientes estratos:

- 159 cuestionarios a elementos policiales con funciones de prevención, reacción e investigación de las Instituciones Policiales (Policía Estatal);
- 86 cuestionarios a elementos policiales con funciones de investigación de las Procuradurías Generales de Justicia o Fiscalías (Policía de Investigación del Delito); y
- 108 cuestionarios a elementos policiales con funciones de vigilancia y custodia del Sistema Penitenciario (Policía Procesal y Personal de Custodia).

Con el objetivo de poder cumplir con la muestra requerida en los Lineamientos FASP 2022, se aumentaron 3.1% los cuestionarios aplicados por corporación al considerarse la posible no respuesta por parte de algunos elementos, debido a cuestiones laborales y/o personales que les impidieran asistir a la aplicación de los mismos. El total de casos originales y ajustados se muestra a continuación:

Corporación	Lineamientos	Muestra
Policía de Investigación del Delito	86	89
Policía Estatal	159	164
Policía Procesal y Personal de Custodia	108	111
Total	353	364

Para realizar el ajuste de no respuesta en la muestra original, se utilizó la fórmula $n'' = \frac{n}{(e)(r)}$, donde:

n'' = tamaño de muestra ajustado

n = tamaño de muestra original

e = proporción de elegibles en el marco muestral

r = proporción de respuesta esperada

Se consideró un posible porcentaje de elegibles del 99% y un porcentaje de respuesta esperada del 98%, lo que dio como resultado:

$$n'' = \frac{353}{(.99)(.98)} = 364$$

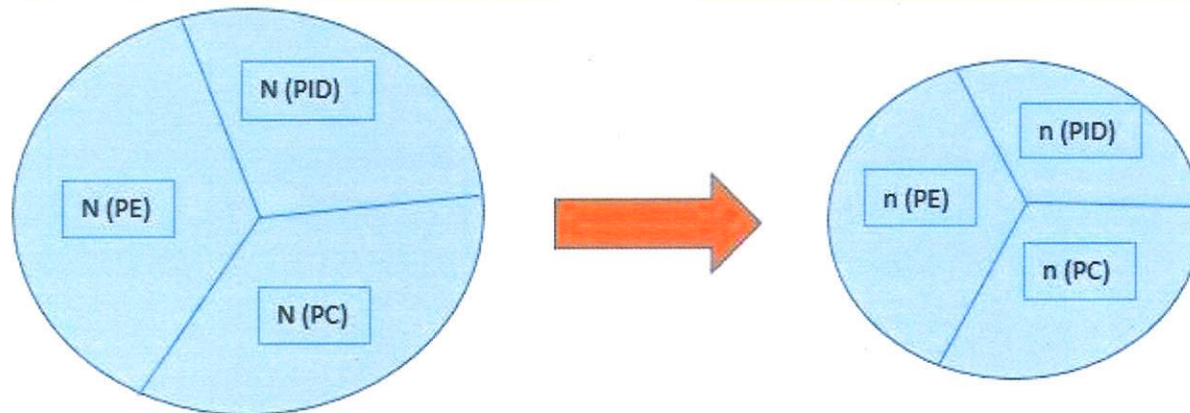
Lo anterior significó un incremento de 11 casos con respecto a la muestra original, representando un aumento del 3.1%. Incremento que se aplicó para cada uno de los estratos.

De esta forma, la muestra que se aplicó mantuvo la representatividad de la población.

Corporación	Lineamientos		Muestra	
	n	%	n	%
Policía de Investigación del Delito (PID)	86	24.4%	89	24.5%
Policía Estatal (PE)	159	45%	164	45.1%
Policía Procesal y Personal de Custodia (PC)	108	30.6%	111	30.5%
Total	353	100%	364	100%

Población: $N = N (PE) + N (PID) + N (PC)$

Muestra: $n = n (PE) + n (PID) + n (PC)$



Selección de los casos

- La selección de los datos se realizó a partir de un plan de muestreo de cada uno de los estratos originales (Policía Estatal, Policía de Investigación del Delito y Policía procesal y Personal de Custodia), haciendo uso del programa estadístico IBM SPSS. La selección de los datos se hizo de forma aleatoria sin remplazo.

El cuestionario que se aplicó fue el señalado en el Anexo 1 de los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2022, respetando la estructura, contenido y nomenclatura de las preguntas.

El cuestionario fue aplicado de forma electrónica, acordando con las Instituciones de Seguridad Pública de la Entidad, los horarios y lugares de aplicación.

Período de aplicación:

16, 18 y 23 de noviembre de 2022

Lugar de aplicación:

Centro de Cómputo de la Biblioteca Central de Rectoría, Campus Centro Universitario. Domicilio Cerro de las Campanas s/n, Colonia Las Campanas, CP. 76010, Querétaro, Qro.

Método de aplicación:

Mediante la aplicación KoBoCollect²

² KoBoCollect es una herramienta que se utiliza para la recopilación de datos primarios en emergencias humanitarias y otros entornos de campo desafiantes. Con esta aplicación, se pueden ingresar datos de entrevistas u otros datos primarios, en línea o fuera de línea. No hay límites en el número de formularios, preguntas o envíos (incluidas fotos y otros medios) que se pueden guardar en algún dispositivo. En: <https://www.kobotoolbox.org/>

Horarios y organización de la aplicación del cuestionario

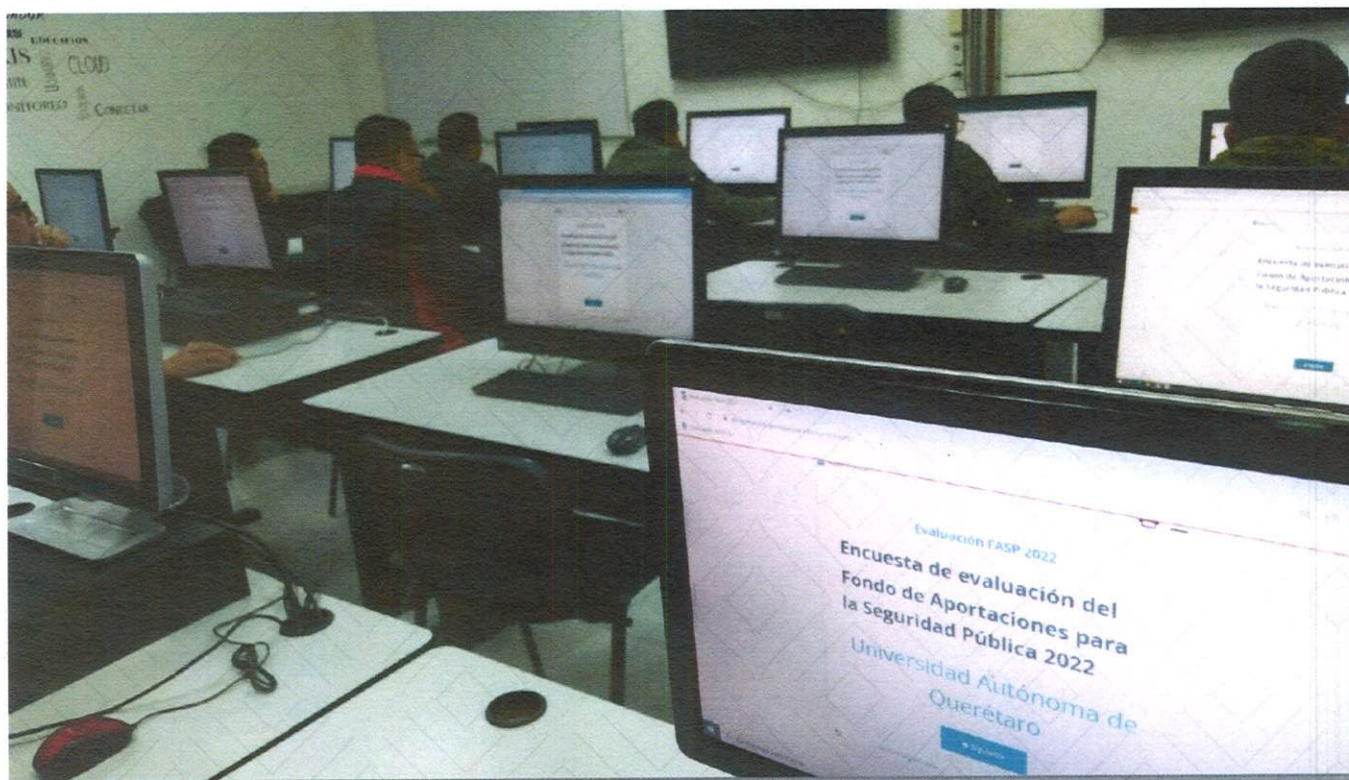
Horario	Miércoles	Viernes	Miércoles
	16/11/2022	18/11/2022	23/11/2022
9:00 a 9:45	Grupo 1 (35 PE)	Grupo 6 (35 PC)	Grupo 10 (35 PID)
10:00 a 10:45	Grupo 2 (35 PE)	Grupo 7 (35 PC)	Grupo 11 (35 PID)
11:00 a 11:45	Grupo 3 (35 PE)	Grupo 8 (35 PC)	Grupo 12 (19 PID)
12:00 a 12:45	Grupo 4 (35 PE)	Grupo 9 (6 PC)	
13:00 a 13:45	Grupo 5 (24 PE)		

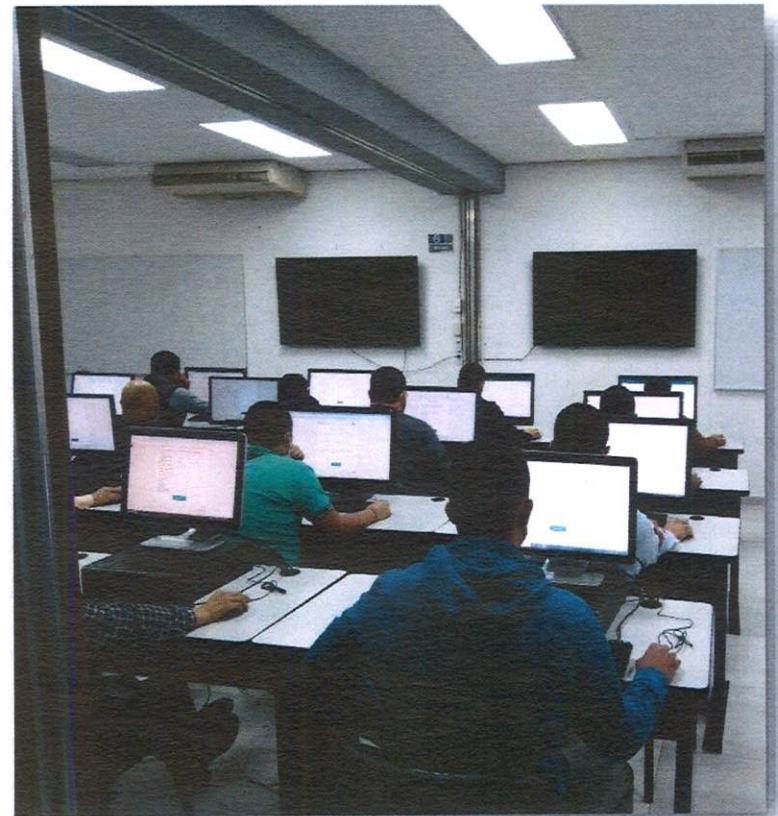
PE: Policía Estatal

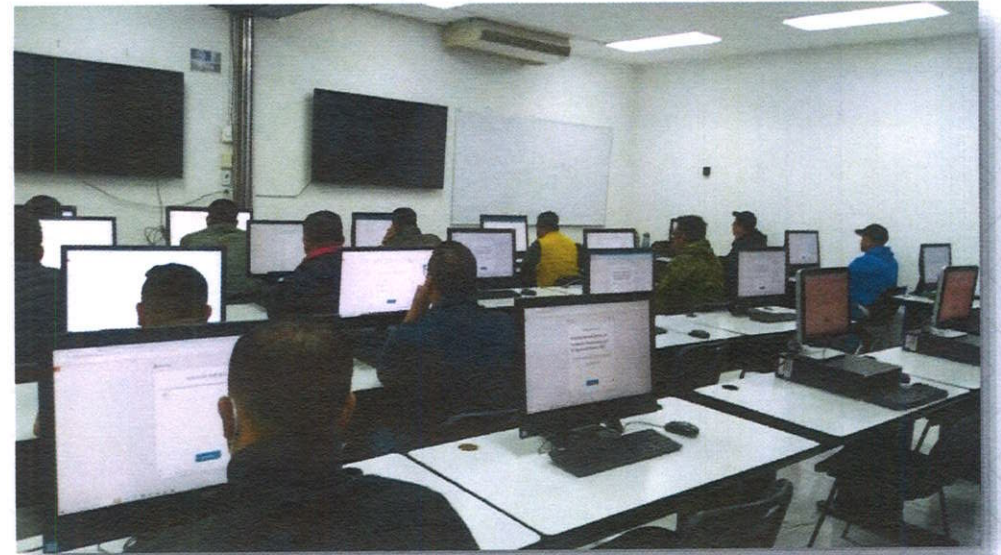
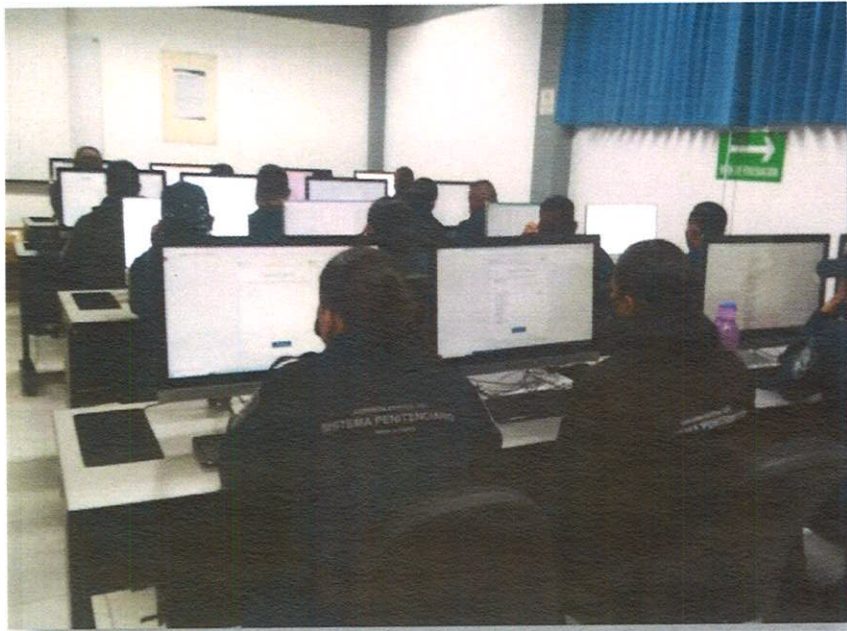
PID: Policía de Investigación del Delito

PC: Policía Procesal y Personal de Custodia

FASP 2022







- Una vez concluida la aplicación de cuestionarios, los datos se descargaron de la suite de KoBoCollect en formato de valores separados por comas (CSV), para facilitar su lectura en diferentes aplicaciones.
- Los datos fueron importados en el paquete estadístico R para su validación y, posteriormente, exportados en formato SAV para lectura en SPSS y para su posterior etiquetamiento.
- El programa R también fue utilizado para obtener estimaciones, intervalos de confianza y coeficientes de variación de cada variable. En arreglo con la metodología de Agresti (2012) para el análisis de datos categóricos, los intervalos de confianza se calcularon mediante transformación logarítmica.
- Las tablas resultantes fueron exportadas en formato XLSX, para la elaboración de los gráficos. Se eligió Microsoft Excel para facilitar la integración de las imágenes con elementos de diseño gráfico y su final exportación a Microsoft Power Point.
- La mayor parte del proceso fue automatizado mediante loops en R y macros en Visual Basic Applications.

2

RESULTADOS MUESTRALES

PERFIL DEL PERSONAL

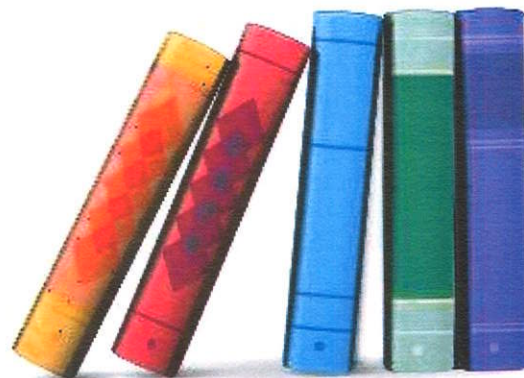
SEXO



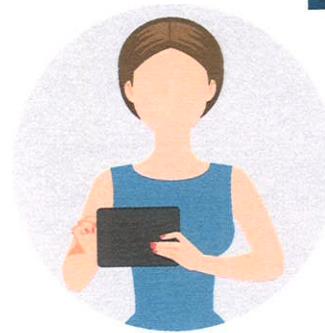
24%
FEMENINO
87



76%
MASCULINO
277



EDAD




de 18 a 60 años

52% (189) entre 18 y 35 años

ESCOLARIDAD

41% (149) con educación superior

99.7% (363) cuenta con preparatoria
o bachillerato

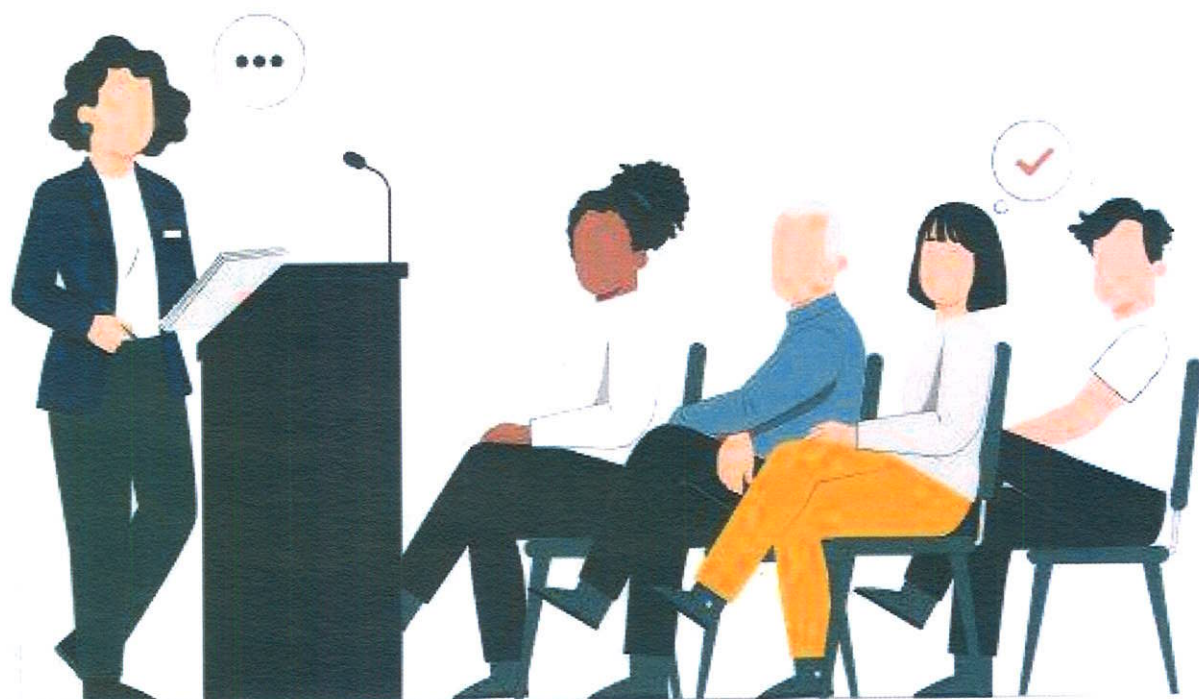


89.6% (326) mencionó que su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera

86.8% (283) mencionó que su Institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes

60.4% (197) cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución.

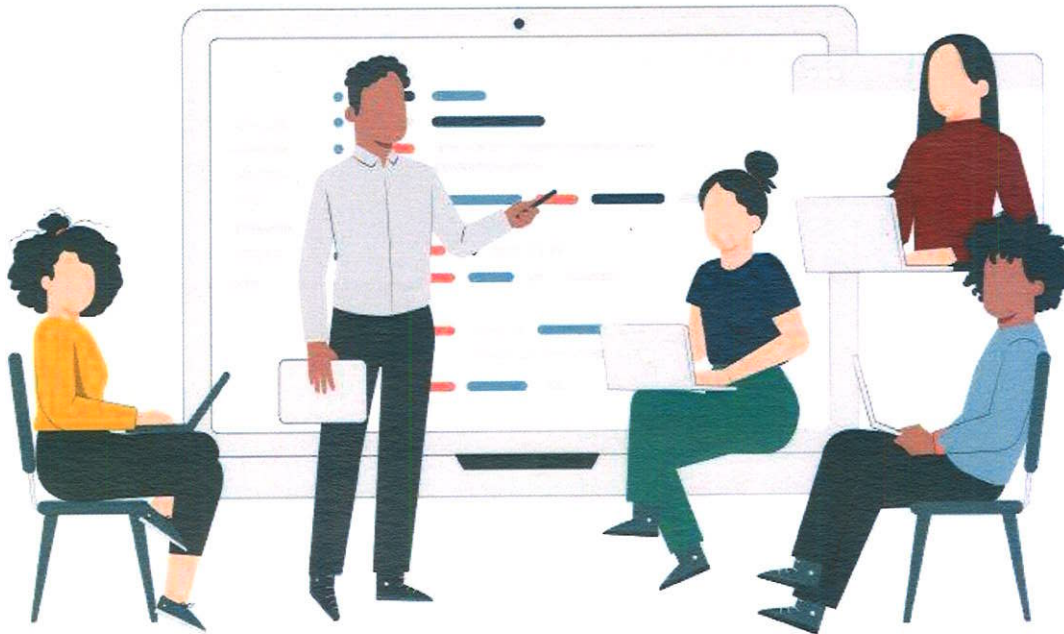
De acuerdo a lo reportado por las Instituciones de Seguridad, todas cuentan con Servicio Profesional de Carrera y emiten convocatorias públicas y abiertas para ocupar las plazas vacantes.



98.9% (360) han recibido cursos desde su ingreso a las corporaciones

93.6% (337) de los elementos capacitados recibieron al menos un curso en 2022

41.1% (148) más de tres cursos



Los 5 cursos más tomados:

- Competencias básicas de la función
- De actualización u otros
- Derechos Humanos de las Víctimas
- Formación Inicial
- Taller 1: La función del primer respondiente y la ciencia aplicada en el lugar de los hechos.

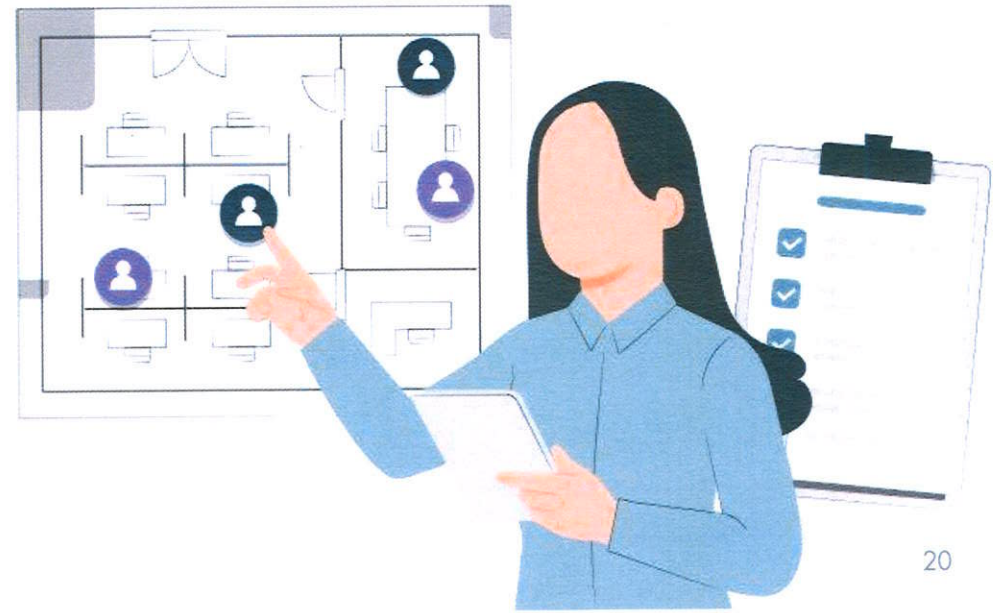
Más del 70% calificó de bueno a excelente el curso tomado

45.3% (165) menciona que le aplicaron el examen de control de confianza en 2022 y el **78.3%** (285) en los últimos dos años

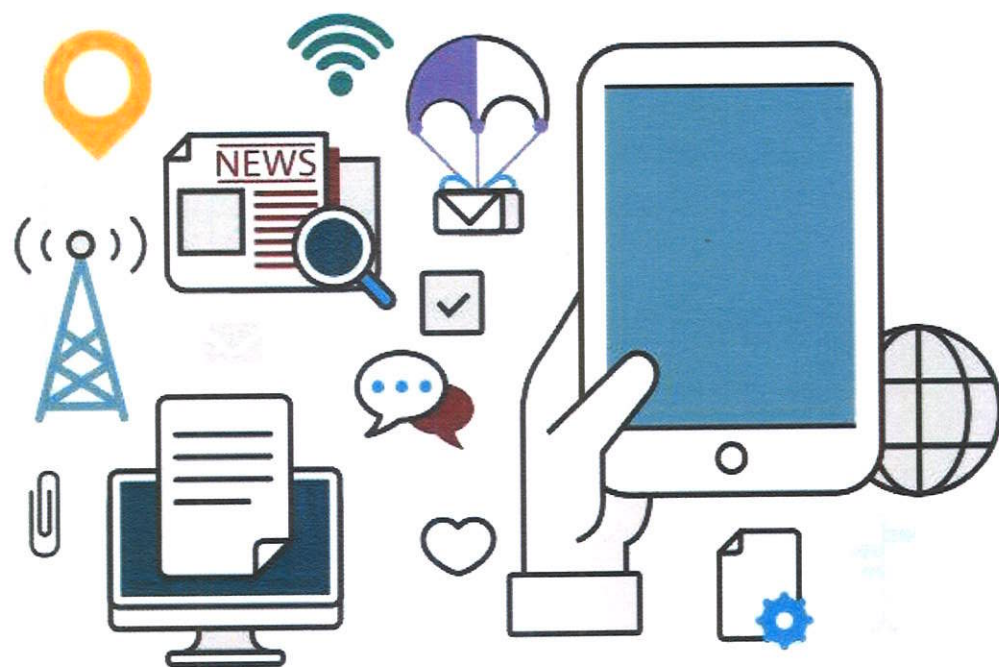
78.2% (283) señala que le han aplicado el examen toxicológico de manera sorpresiva

87.9% (320) menciona que se le aplicó la evaluación de competencias básicas de la función

45.3% (165) señala que se le aplicó la evaluación del desempeño o del desempeño académico.



Más del **90%** sabe usar equipo de radiocomunicación y correo electrónico



Poco más del **80%** computadora, internet, redes sociales, cámara fotográfica y teléfono inteligente.

70.3% (256) del personal considera de bueno a excelente el estado físico de las instalaciones donde opera.

95.3% (347) considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente opera.

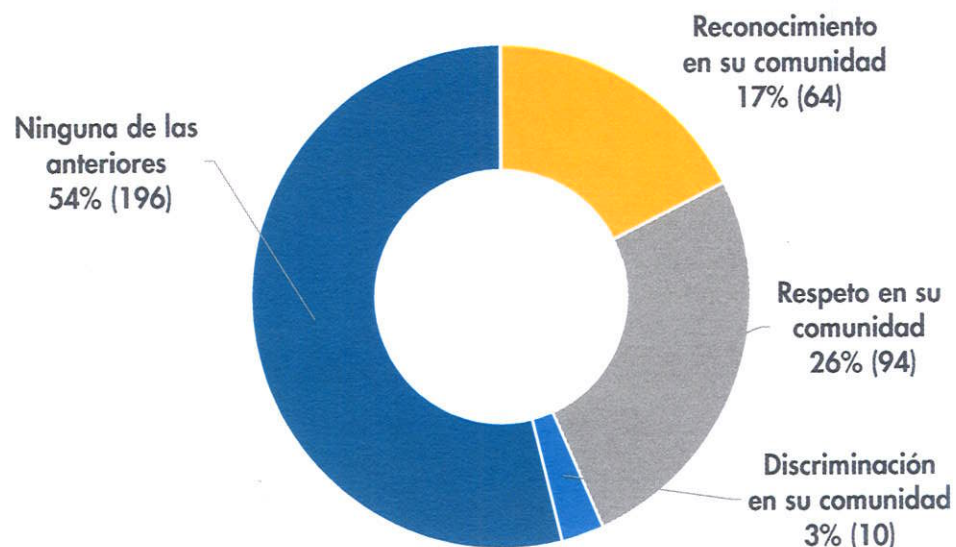


- Las 2 principales razones por las que los elementos se integraron a sus corporaciones fueron:

28.3% (103) por desarrollo profesional y personal

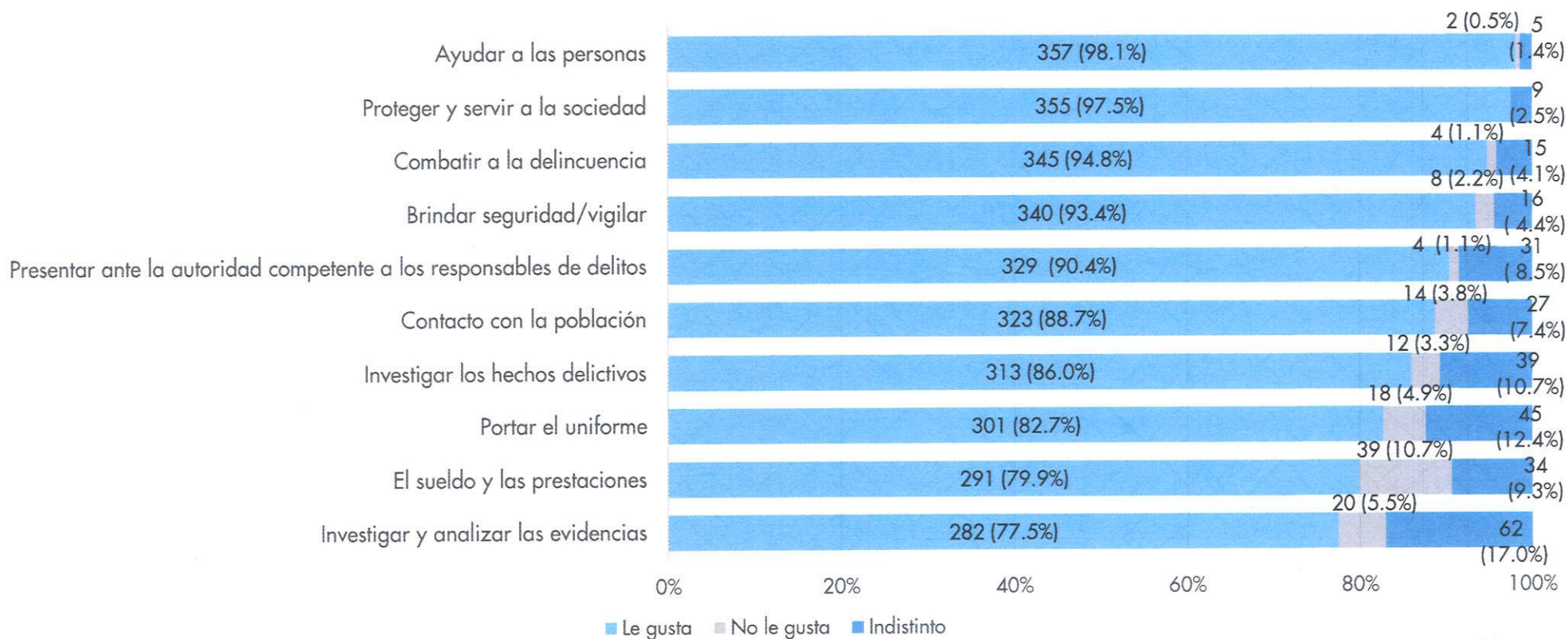
26.9% (98) por vocación

¿En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?



Fuente: Encuesta Institucional FASP 2022

Los aspectos que más le agradan al personal son los siguientes:

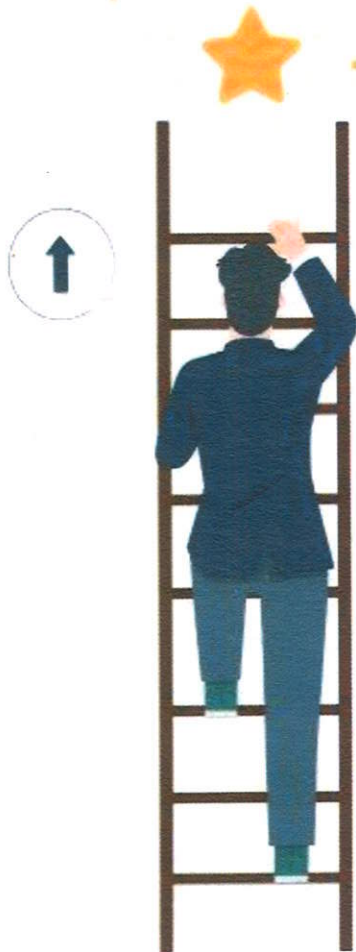


Fuente: Encuesta Institucional FASP 2022

70.3% (256) ha intervenido como primer
respondiente

42.6% (155) ha participado en audiencias del
Sistema Penal Acusatorio.





98.6% (359) considera que las leyes deben aplicarse a todos por igual

42.3% (154) considera que el desempeño laboral es el principal criterio para otorgar ascensos en su corporación, **25.3%** (92) que lo es la capacitación y **9.1%** (33) la antigüedad en el puesto.

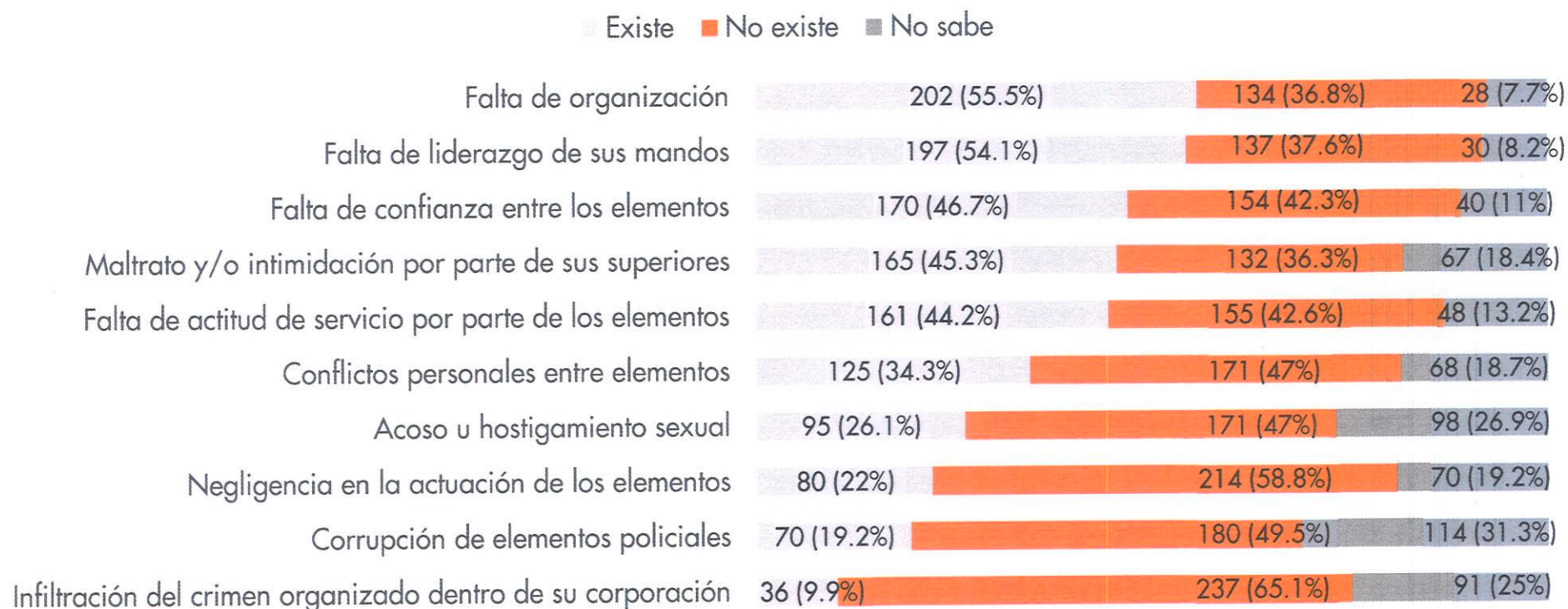
Sin embargo, **23.4%** (85) considera al favoritismo como el principal criterio.

Con respecto a los principales aspectos necesarios para mejorar su trabajo, el personal de las corporaciones mencionó lo siguiente:



Fuente: Encuesta Institucional FASP 2022

En relación a los problemas que los elementos perciben en sus corporaciones se mencionó lo siguiente:



REFERENCIAS CONSULTADAS

1. Agresti, A. (2012), Categorical Data Analysis (3rd ed.), Hoboken, NJ, Wiley.
2. Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2022), Índice Nacional de Precios al Consumidor, consultado en: <https://www.inegi.org.mx/temas/inpc/>
3. Ritchey, J. Ferris (2008), Estadística para las ciencias sociales, Editorial Mc Graw Hill, México.
4. Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (2022), Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2022, consultados en: https://sesnsp.com/documentos/LGE_FASP_2022.pdf
5. Universidad Autónoma de Querétaro (2021), Informe Gráfico de Resultados de la Encuesta Institucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública 2021, Querétaro, México.

Se eliminan datos clasificados como reservados, por un plazo de 5 años, con fundamento en los artículos 113 fracción (es) IV de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 108 fracción(es) IV de la ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro; lineamientos Cuarto, Viésimo Tercero, Decimo, Octavo, Trigésimo cuarto y Quincuagésimo sexto de los Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como la Elaboración de Versiones Públicas, en atención al acuerdo de clasificación 06/2022 confirmado por el Comité de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro en su Sexta sesión Extraordinaria celebrada el día 28 de Enero de 2022.